



Igualdad de Oportunidades Laborales (EEO)

VICTOR VALLEY TRANSIT AUTHORITY

Victor Valley Transit Authority (VVTA) sólo ha tiene 15,5 equivalente a tiempo complete (EEO) empleados que trabajan en la administración de la autoridad. Política VVTA es la autoridad y todos los contratistas están obligados a ser los empleadores de igualdad de oportunidades y hará todo lo posible para promover los principios de EEO. Logro de las metas de EEO por VVTA y sus contratistas proporcionará beneficios a la VVTA de la utilización y el desarrollo de los recursos humanos previamente utilizadas más amplia dentro de nuestra área de servicio.

Para que la implementación de esta política está asegurada, VVTA y sus contratistas están obligados a reclutar, contratar y promover para todas las clasificaciones de empleo sin distinción de raza, color, ascendencia, religión, origen nacional, sexo, edad, discapacidad mental o física, orientación sexual o estado civil. Se tomará acción afirmativa, con objetivos y plazos, a fin de abordar la utilización de cualquier clase afectada.

Todo el empleo y las decisiones de promoción se centran en los requisitos de trabajo válidos desarrollados antes de que se entreviste a los solicitantes. Tales decisiones deben basarse exclusivamente en las calificaciones relacionadas con el trabajo de un individuo.

VVTA requiere que todas las otras prácticas de empleo, como las transferencias, compensaciones, beneficios, despidos, la terminación de, VVTA o entrenamiento contratista patrocinada y otros términos y condiciones de empleo también debe ser administrado sin distinción de raza, color, ascendencia, religión, origen nacional, sexo, edad, discapacidad mental o física, orientación sexual o estado civil. VVTA iniciará y promulgar estas políticas a todos los contratistas para asegurar que se adopten y cumplan. El rendimiento puede ser evaluado en el éxito del programa de EEO en la misma forma que otros factores de rendimiento son monitoreados y evaluados.

Si bien el Director Ejecutivo VVTA ha sido designado como Oficial de Acción Afirmativa de la Agencia, es el empleado de mayor rango de cada contratista o su designado quien tiene la responsabilidad principal de la ejecución del programa de EEO. Sin embargo, el personal de gestión de todos los contratistas comparten esta responsabilidad y deben asignar tareas específicas para asegurar que el cumplimiento se logre.

Los solicitantes y los empleados tienen el derecho de presentar denuncias de discriminación con el Director Ejecutivo VVTA o si la queja está relacionada con el Director Ejecutivo VVTA o su oficina, a VVTA abogado. Investigación se le puede asignar a las personas fuera de la agencia, si se considera apropiado.

Kevin Kane

Director Ejecutivo

Victor Valley Transit Authority